

池州职业技术学院 2019 年高职扩招工作 总结报告

为贯彻落实党中央、国务院关于高职扩招百万的重大决策部署，根据《安徽省教育厅关于做好高等职业院校面向社会人员扩招工作的通知》（皖教秘高〔2019〕45号）等文件精神，我院作为承担此次扩招工作的高职院校，积极做好高职扩招的各项工作。省教育厅下达我院高职扩招计划 2000 人，实际录取 882 人。现将第一阶段高职扩招工作开展情况报告如下：

一、统一思想认识，加强组织领导

高职院校面向社会人员扩大招生，是贯彻落实党中央、国务院关于高职扩招 100 万的重大决策部署，也是职业教育的重大发展机遇，将对经济社会发展产生深远影响。我院高度重视高职扩招工作，成立了由院党委书记任组长、院长任第一副组长、党委班子成员任副组长、各部门负责同志为成员的高职扩招专项工作领导小组，明确任务、细化分工、落实责任。5 月 27 日，学院召开了全院科级以上干部和教师代表大会，专门部署高职扩招工作，要求全院上下务必提高政治站位，坚决贯彻上级决策部署，把做好高职院校面向社会人员扩招作为重大政治任务、重大工作考验和重大发展机遇，以高职扩招为契机，充分发挥我院的资源优势，切实提高学校办学质量，努力为全国扩招百万作出应有贡献。

二、制定实施方案，加大宣传力度

学院研究制定了《池州职业技术学院面向社会人员扩招工作

的实施方案》，并印发各部门，该《方案》对我院高职扩招工作进行了周密安排和部署。

为营造良好的高职扩招氛围，市政府根据我院的建议，于 5 月 30 日召开了池州市高职扩招工作动员会，贾瑄副市长代表市政府作了动员讲话。会后，我院积极开展招生宣传，通过新闻媒体、网站、微信公众号等多种途径，发布高职扩招信息。同时，由院领导亲自带队，分别前往池州市的各县（区）、经济开发区、工业园区、重点企业以及街道、社区和市直有关部门，宣传高职扩招工作的意义和政策解读。

三、规范招生行为，制定招生章程

招生章程是规范做好扩招工作的标准，我院根据省教育厅文件要求，结合学院的具体实际，科学制定了《池州职业技术学院 2019 年高职扩招招生章程》，并按照要求及时报送安徽省教育厅高教处和考试院审核备案。学院建立了高职扩招工作机制，明确要求对扩招工作中涉及招生章程、招生宣传、报名资格、命题制卷、考试组织、阅卷评分、录取公示等招生工作各环节必须通过学院高职扩招专项工作领导小组集体研究。

四、精心组织测试，确保公平公正

根据《安徽省 2019 年高职扩招院校报名、测试和录取工作操作办法》《安徽省 2019 年高职扩招院校分类考试招生实施办法》的测试要求，高职扩招实行招生院校自主测试录取的模式。测试采用“文化素质+职业技能或职业适应性”测试的方式进行，按照考生毕业类别和省教育厅明确的免试政策，分别组织文化素质测试和职业适应性测试（职业

技能测试)。文化素质测试为合格性测试；职业适应性测试（职业技能测试）为选拔性测试。

我院对毕业类别为应届高中（中职）毕业生和同等学力（除退役士兵外）的考生全部实行“文化素质+职业技能或职业适应性”，其他类别的考生只参加《职业适应性测试》。为确保测试工作万无一失，公平、公开、公正，学院高度重视，专门召开会议，研究部署测试的相关工作。具体的做法是：

成立了由院教务处牵头，纪委办和相关系（部）参与的命题小组，实行封闭式命题、制卷，学院与试卷印刷厂、命题教师均签订了保密责任书，并规定，开考前所有参与人员不得与外界联系。考试当日由专车、专人将试卷护送到试卷保密室。

召开考务工作会议，对监考工作提出明确要求。我院于考试前，召开了全体考务、监考人员会议，院分管领导出席并对测试工作提出明确要求，教务部门对考务、监考人员进行了业务培训。

考生必须凭身份证和准考证进入考场参加测试。

规范设置考场，每个考场严格控制安排 30 名考生，并做到单人单桌。整个测试过程，没有发生违反考试纪律的行为。

综上所述，我院 2019 年第一阶段高职扩招工作在省教育厅和当地政府的指导和支持下，在学院领导的高度重视和有关部门的努力下，取得了一定的成效。下一步，我们将认真总结经验，加强宣传发动，力争在 10 月份的第二阶段的扩招工作中取得更好的成效。